

Das Canisius-Kolleg, Berlin, ist ein katholisches, staatlich anerkanntes u. grundständiges Gymnasium (drei- bis vierzünftig) in freier Trägerschaft des Jesuitenordens mit einer integrierten Sekundarschule (einzünftig) sowie Angeboten im offenen Ganztage. Die Schule wird von 900 Schülerinnen und Schülern besucht. Dem Kollegium gehören 80 Lehrerinnen und Lehrer an. Als Kollegsschulen sind sie durch ein erweitertes pädagogisches Angebot geprägt (außerschulische Jugendarbeit, Nachmittagsbetreuung, Freizeitprogramm der außerschulischen Jugendarbeit am Kolleg). Als Jesuitenschulen sind sie der ignatianischen Pädagogik verpflichtet und arbeiten mit Partnerschulen in jesuitischer Tradition in den Bereichen Programm-entwicklung und Fortbildung eng zusammen.



Am Canisius-Kolleg, Berlin, ist baldmöglichst, als Mitglied in der schulischen Gesamtleitung, die Stelle der

## Leitung (m/w/d) Schulseelsorge und Beratung

zu besetzen.

Die Canisius-Kolleg GmbH schreibt die Stelle der „**Leitung der Abteilung Schulseelsorge und Beratung**“ [Schulseelsorger/-in des Canisius-Kollegs] zur baldmöglichsten Besetzung aus. „Bildung“ in der Tradition des Jesuitenordens und der ignatianischen Pädagogik hat die geschützte und freie Entwicklung der eigenen Persönlichkeit des / der Einzelnen auf dem Hintergrund des christlichen Menschenbildes im Blick. Die Schulseelsorge ist auf Ebene der Leitung und im Gesamt des Kollegiums Garant und Repräsentant dieser zentralen Anliegen. Er / sie ist Teil der Schulleitung des Canisius-Kollegs.

Basis der Stelle ist eine verlässliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Träger, der Schulleitung, dem Kollegium und den Eltern im Sinne der Schülerinnen und Schüler. In schulischen Gremien und Arbeitsgruppen ergänzt und berät die Schulseelsorge zu verschiedenen Themen.

Zum Aufgabenbereich gehören:

- Die Seelsorge am Canisius-Kolleg unter angemessener Berücksichtigung aller Bereiche des Kollegs in Zusammenarbeit mit den weiteren Fachkräften des Teams „Schulseelsorge und Beratung“ (z.Zt. Schulpsychologie, schulische Sozialarbeit),
- Entwicklung und Qualitätssicherung des Profils Seelsorge und Beratung und der ignatianischen Pädagogik des Kollegs,
- Aktive Unterstützung der Schulleitung in der Qualitäts- und Schulentwicklung als christlich-ignatianische Jesuitenschule hinsichtlich des religiösen Profils sowie der Unterrichts- und Erziehungsarbeit,
- Beobachtung und Weiterentwicklung des Curriculums zur Prävention von (sexualisierter) Gewalt und des Kinderschutzes und seiner Konzepte,
- Verantwortung, Planung und Durchführung des liturgischen Lernens, von religiösen Bildungsmaßnahmen und Veranstaltungen wie Schulgottesdienste, Besinnungstage (Oasen), Präventionsveranstaltungen,
- Verantwortung für seelsorgs- und präventionspezifische Schulveranstaltungen,
- Verantwortliche Leitung des Teams „Schulseelsorge und Beratung“ (z. Zt. Schulpsychologie, schulische Sozialarbeit) und der Gremien der Abteilung,
- Mitgliedschaft in den relevanten Gremien des Kollegs / der Schule,
- Teilnahme an der Konferenz der Schulseelsorgekonferenz des Jesuitenordens und Vernetzung in die entsprechenden Gremien im Erzbistum Berlin (insbesondere Katholischen Netzwerk Kinderschutz).

Fachliche und persönliche Anforderungen

- ein abgeschlossenes (religions)pädagogisches und / oder theologisches Hochschulstudium (oder vergleichbar),
- Erfahrung in Beratung und Gesprächsführung und
- Interkulturelle Kompetenzen und Erfahrungen in kultursensibler Pädagogik sind von Vorteil,
- Eigenverantwortlichkeit, Ziel- und Situationsorientierung, Zuverlässigkeit, Flexibilität,
- Freundlichkeit, Offenheit, Unbefangenheit,
- Freude am Umgang mit Menschen, insbesondere Kindern und Jugendlichen,
- hohes Maß an Teamfähigkeit, Selbstorganisationsfähigkeit, Eigeninitiative, Einsatzbereitschaft, sowie,
- Zugehörigkeit zur katholischen Kirche (Ausnahmen sind im Einzelfall möglich).
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, zum Teil auch abends und am Wochenende,
- Zuverlässigkeit, Eigenverantwortlichkeit, strukturierte und effiziente Arbeitsweise, Diskretion,
- physische und psychische Belastungsfähigkeit, schnelle Auffassungsgabe, Hands-on-Mentalität und stark ausgeprägte Teamfähigkeit, Organisationstalent und Kommunikationsstärke, freundliches und gepflegtes Auftreten.

## Wir bieten

- attraktive betriebliche Altersversorgung und freiwillige soziale und Sonderleistungen des Arbeitgebers,
- ein verantwortungs- und anspruchsvolles Aufgabengebiet,
- einen spannenden und interessanten Aufgabenbereich in einem gesellschaftlich relevanten Arbeitsfeld,
- fachliche Begleitung, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- Teilhabe an einer hochmotivierten, engagierten und wertschätzenden Dienstgemeinschaft mit angenehmem Arbeitsklima in einem motivierten Team,
- ein wertschätzendes, offenes und transparentes Arbeitsumfeld und -klima,

Die Stelle ist nach TV-L 13 eingruppiert, und umfasst bis zu 30 Wochenstunden.

Die Canisius-Kolleg GmbH gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Wir freuen uns über die Bewerbung entsprechend qualifizierter Frauen, die bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt werden. Schwerbehinderte Menschen werden nach Maßgabe des SGB IX besonders berücksichtigt. Begrüßt werden Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Informationen über das Canisius-Kolleg finden Sie auf der Website [www.canisius.de](http://www.canisius.de). Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum 31. Mai 2024 an den Rektor des Canisius-Kollegs – *wenn möglich per E-Mail* über

[personal@canisius.de](mailto:personal@canisius.de) an: Canisius-Kolleg GmbH, Rektor, Tiergartenstraße 30 / 31, 10785 Berlin.

Für direkte Rückfragen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen wir Ihnen gerne unter (030) 26 48 11 00 .

Nur Bewerbungen mit vollständigen Bewerbungsunterlagen (z.B. Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Ausbildungs- bzw. Studienabschlusszeugnisse, Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen, ggf. Nachweis über Schwerbehinderung/Gleichstellung etc.), werden berücksichtigt.

