

Das Canisius-Kolleg ist ein grundständiges, staatlich anerkanntes, katholisches Gymnasium in freier Trägerschaft des Jesuitenordens sowie einer Integrierter Sekundarschule mit Willkommensklassen und Angeboten im offenen Ganztag, wie der außerschulischen verbandlichen Jugendarbeit und einer Nachmittagsbetreuung. Zur Trägerschaft des Kollegs, welches 1925 den Schulbetrieb aufnahm, hat der Jesuitenorden 1923 die Canisius-Kolleg GmbH gegründet. Der Jesuitenorden engagiert sich mit einem weltweiten Netz von Schulen und Hochschulen für die Bildung junger Menschen. „Bildung“ in der Tradition des Jesuitenordens und der ignatianischen Pädagogik hat die geschützte und freie Entwicklung der eigenen Persönlichkeit des / der Einzelnen auf dem Hintergrund des christlichen Menschenbildes im Blick.

Mit dem Schuljahr 2021/2022 endet die Amtszeit der „Leitung Sekundarstufe 1, Vertretung des Schulleiters/der Schulleiterin“. Die Canisius-Kolleg GmbH schreibt die Stelle der

Leitung Sekundarstufe 1, Vertretung des Schulleiters/-der Schulleiterin (m/w/d)

als Mitglied der Schulleitung (schulische Gesamtleitung) zum Beginn des Schuljahres 2022/2023 (zum 01.08.2022) neu aus.

Die Stelleninhaberin, Frau Susanne Dinkelborg, bewirbt sich erneut.

Basis der Stelle ist eine verlässliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Träger, der Schulleiterin/dem Schulleiter, dem Kollegium und den Eltern im Sinne der Schülerinnen und Schüler.

Zum Aufgabenbereich zählen

- die proaktive Unterstützung der Schulleiterin bei der Leitung der Schulen und bei allen operativen und administrativen Aufgaben,
- die proaktive Unterstützung der Schulleiterin und des Kollegiums in der Unterrichts- und Erziehungsarbeit und in der Koordination des Bereiches der Sekundarstufe 1; auch in enger Kooperation und Abstimmung mit der Sekundarstufe 1 des Pedro-Arrupe-Zweiges,
- Im Auftrag des Trägers die Leitung der Schulen in Vertretung der Schulleiterin bei deren längerer Abwesenheit,
- Verantwortung für die Unterrichtsentwicklung und Entwicklung profilgebender Programme in der Sekundarstufe 1,
- Wahrnehmung der Aufgaben bzw. Information, Beratung, Organisation, Kontrolle und Steuerung im Aufgabenbereich,
- Übernahme des Prüfungsvorsitzes und der Aufgaben im Prüfungsausschuss für Prüfungen der Schülerinnen und Schüler, vor allem im Mittleren Schulabschluss (MSA)

Fachliche und persönliche Anforderungen

- 2. Staatsexamen für das Lehramt am Gymnasium,
- Erfahrungen im Bereich der Schulentwicklung und Führung,
- Freude an der konzeptionellen Arbeit und pädagogischen Weiterentwicklung des christlich-ignatianischen Profils der Schulen im Verbund mit Kollegium und Leitung,
- Lernen und Entwicklung von Kinder- und Jugendlichen als Herzensanliegen,



- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, zum Teil auch abends und am Wochenende,
- Zuverlässigkeit, Eigenverantwortlichkeit, strukturierte und effiziente Arbeitsweise, Diskretion,
- physische und psychische Belastungsfähigkeit, schnelle Auffassungsgabe, Hands-on-Mentalität und stark ausgeprägte Teamfähigkeit, Organisationstalent und Kommunikationsstärke, freundliches und gepflegtes Auftreten.

Wir bieten

- einen spannenden und interessanten Aufgabenbereich in einem gesellschaftlich relevanten Arbeitsfeld,
- eine betriebliche Altersversorgung (KZVK) zusätzlich zur gesetzlichen Rentenversicherung,
- fachliche Begleitung, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- Teilhabe an einer hochmotivierten, engagierten und wertschätzenden Dienstgemeinschaft mit angenehmem Arbeitsklima in einem motivierten Team, o ein wertschätzendes, offenes und transparentes Arbeitsumfeld und -klima,
- ein vielseitiges Gesundheitsförderungsangebot mit umfangreichen Vorsorgeuntersuchungsangeboten,
- eine betriebliche Altersversorgung, sowie
- Mensa / Kantine.

Die Stelle ist nach TV-L 15 eingruppiert. Es werden 8 Ermäßigungsstunden gewährt. Für die Übernahme der Stellvertretung wird eine Amtszulage in Anlehnung an die Besoldungsordnung zur Besoldungsgruppe A 15 gewährt. Die Amtszulage unterliegt den Entgeltsteigerungen und beträgt derzeit 220,10 EUR netto. Die Stelle ist auf 5 Jahre befristet, sie kann nach je 5 Jahren um weitere 5 Jahre bis max. zum Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis am Canisius-Kolleg verlängert werden.

Die Canisius-Kolleg GmbH gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Wir freuen uns über die Bewerbung entsprechend qualifizierter Frauen, die bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt werden. Schwerbehinderte Menschen werden nach Maßgabe des SGB IX besonders berücksichtigt. Begrüßt werden Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten.

Bewerbungen können bis zum **21. Mai 2022** an den Rektor und Geschäftsführer des Canisius-Kollegs gerichtet werden – *wenn möglich per E-Mail* über info@canisius.de an:

Canisius-Kolleg GmbH, Pater Rektor, Tiergartenstraße 30 / 31, 10785 Berlin.

Für externe Neubewerbungen: Nur Bewerbungen mit vollständigen Bewerbungsunterlagen (z.B. Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Ausbildungs- bzw. Studienabschlusszeugnisse, Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen, ggf. Nachweis über Schwerbehinderung/Gleichstellung etc.), die bis spätestens zum Ende der Bewerbungsfrist in einer PDF-Datei eingegangen sind, werden berücksichtigt.

