

Canisius-Kolleg, Berlin

Schutz vor Mobbing, Einschüchterung, Belästigung

Richtlinie 2024

Oktober 2024

Inhalt

Verbot von Mobbing, Einschüchterung Belästigung von Schüler:innen	2
Verhaltensweisen/Ausdrucksweisen	2
Schulungen	3
Prävention	3
Interventionen.....	3
Schüler:innen mit individuellem Förder-/Bildungsplan	3
Vergeltungsmaßnahmen/falsche Anschuldigungen	3
Der/die Compliance-Beauftragte	4

Verbot von Mobbing, Einschüchterung Belästigung von Schüler:innen.

Der Träger des Canisius-Kollegs, vertreten durch den Rektor, und alle Leitungen der Einrichtungen des Canisius-Kollegs setzen sich für ein sicheres, achtsames und respektvolles Bildungsumfeld ein, das frei ist von jeglicher Form von körperlicher oder seelischer Gewalt wie Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing gegenüber allen Schüler:innen. Wir definieren „Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing“ als jede vorsätzliche elektronische, schriftliche, verbale oder physische Handlung, einschließlich, wenn die Handlung:

- A. Kinder/Jugendliche körperlich schädigt oder deren Eigentum beschädigt,
- B. den Schulbesuch / den Unterricht des Kindes oder Jugendlichen erheblich beeinträchtigt,
- C. so schwerwiegend, anhaltend und tiefgreifend ist, dass sie ein einschüchterndes oder bedrohliches schulisches Umfeld schafft; oder
- D. den ordnungsgemäßen Schulbetrieb/Unterrichtsbetrieb erheblich stört.

Es wird im Folgenden nicht davon ausgegangen oder vorausgesetzt, dass Betroffene tatsächlich ein Merkmal besitzen, das als Grundlage für die Belästigung, Einschüchterung oder das Mobbing herangezogen werden könnte.

Zu den „sonstigen Unterscheidungsmerkmalen“ können u. a. die körperliche Erscheinung, die Kleidung oder andere Bekleidungsstücke, der sozioökonomische Status und das Gewicht zählen.

„Vorsätzliche Handlungen“ bezieht sich auf die Absicht der verursachenden Person, eine Handlung vorzunehmen, und nicht auf die letztendlichen Auswirkungen der Handlung(en).

Diese Richtlinie und das dazugehörige Verfahren (Procedere) gelten nicht für Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing unterhalb Beschäftigter des Kollegs, Ehrenamtlicher in den Schulen, Eltern/Erziehungsberechtigten oder weiteren Mitgliedern der Kollegsgemeinschaft.

Verhaltensweisen/Ausdrucksweisen

Diese Richtlinie erkennt an, dass „Belästigung“, „Einschüchterung“ und „Mobbing“ unterschiedliche, aber miteinander verbundene Verhaltensweisen gegenüber einer Person sind. Jeder dieser Verhaltensweisen muss angemessen nachgegangen und bearbeitet werden. Das zu dieser Richtlinie gehörende Verfahren (Procedere) unterscheidet zwischen diesen drei Verhaltensweisen; diese Unterscheidung ist jedoch nicht als rechtsverbindliche Definition zu betrachten.

Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing können viele Formen annehmen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Verleumdungen, Gerüchte, Witze, Anspielungen, erniedrigende Kommentare, Zeichnungen, Karikaturen, Streiche, Gesten, körperliche Angriffe, Drohungen oder andere schriftliche, mündliche, körperliche oder elektronisch übermittelte Nachrichten oder Bilder, die sich gegen einen Schüler richten.

Diese Richtlinie verbietet religiöse, philosophische oder politische Ansichten nicht, sofern hierdurch andere Personen oder Personengruppen nicht verletzt oder gedemütigt werden und diese Äußerung den Schulfrieden nicht stört. Viele Verhaltensweisen, die nicht das Niveau von Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing erreichen, können dennoch durch Richtlinien der zuständigen Senatsbehörde oder die Kollegsordnung oder Gebäude-, Klassenraum- oder Programmregeln verboten sein.

Schulungen

Am Canisius-Kolleg bemühen wir uns, eine sichere, achtsame, respektvolle und integrative Lernumgebung und einen solchen Lebensraum für die Kinder und Jugendlichen zu schaffen und aufrechtzuerhalten. Dies soll auch in Verbindung mit einer umfassenden Schulung von Beschäftigten ermöglicht werden. Spezifische Schulungsanforderungen ergeben sich aus dem begleitenden Verfahren (Procedere).

Prävention

Die Verantwortlichen in der Schule vermitteln den Kindern und Jugendlichen Strategien zur Verhinderung von Belästigung, Einschüchterung und Mobbing gegenüber anderen. Bei ihren Bemühungen, die Schulgemeinschaft zu schulen, wird die Schulleitung Kooperationen mit der Polizei und anderen Einrichtungen des Bezirkes Mitte und des Landes weiterführen und ausbauen. Im Präventionskonzept sind auch Elternveranstaltungen vorgesehen (hier: Umgang mit sozialen Medien oder die jährlichen Informationsveranstaltungen zur Mobbing-Prävention).

Das Präventionskonzept der Schule wird in regelmäßigen Abständen auch in Bezug auf die Prävention von Belästigung, Einschüchterung und Mobbing hin geprüft und ggf. angepasst.

Interventionen

Interventionen zielen darauf ab, die Auswirkungen auf betroffenen Kinder und Jugendliche und andere Personen, die von dem Verstoß betroffen sind, zu beheben, das Verhalten der verursachenden Person zu ändern und ein positives und gesundes Klima wiederherzustellen. Der Rektor, vertreten durch den Schulleiter, wird dabei zusammen mit der Abteilung Schulseelsorge und Beratung und der Kinderschutzbeauftragten die Häufigkeit der Vorfälle, das Entwicklungsalter der Schüler:in und die Schwere des Verhaltens bei der Festlegung von Interventionsstrategien berücksichtigen. Die Interventionen reichen von Beratung, Verhaltenskorrektur und Ordnungsmaßnahmen bis zur Aufhebung des Schulvertrages und/oder bis hin zur polizeilichen Anzeige. Beratung im Einzelnen bezieht sich auf die engmaschige Unterstützung Betroffener und auf die engmaschige Begleitung von Verursachern mit dem Ziel der Verhaltensänderung.

Schüler:innen mit individuellem Förder-/Bildungsplan

Wenn erwiesenermaßen eine Schüler:in mit einem individuellen Förderplan verursachend oder das Ziel von Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing war, beruft die Schule das hier zuständige Gremium (wie z.B. eine Schulhilfekonferenz) des Kindes/Jugendlichen ein, um festzustellen, ob sich der Vorfall auf die Fähigkeit des Kindes/Jugendlichen auswirkt, eine allgemeine, angemessene Schulbildung zu erhalten. Die Sitzung sollte unabhängig davon stattfinden, ob die Belästigung, die Einschüchterung oder das Mobbing auf die Behinderung/Beeinträchtigung der verursachenden Person zurückzuführen ist. Während des Treffens bewertet das Team Themen wie die schulischen Leistungen, Verhaltensauffälligkeiten, Anwesenheit und Teilnahme an außerschulischen Aktivitäten. Wird festgestellt, dass das Kind/der Jugendliche aufgrund der Belästigung, der Einschüchterung oder des Mobbingvorfalls keine Unterstützung erhält, stellt die Schule / das Kolleg Maßnahmen zur Verfügung, die für notwendig erachtet werden, wie z. B. Beratung, Überwachung und/oder Neubewertung, dass eine entsprechende Unterstützung durch den Bezirk (SIBUZ) oder im Rahmen des Zentrums für individuelle Begabungsförderung (CK) bereitgestellt werden kann.

Vergeltungsmaßnahmen/falsche Anschuldigungen

Vergeltungsmaßnahmen sind verboten und führen zu entsprechenden Disziplinarmaßnahmen. Es ist ein Verstoß gegen diese Richtlinie, ein Kind bzw. eine/n Jugendliche(n) zu bedrohen, zu Schikanieren oder auf irgendeine Weise zu verletzen, wenn er Belästigung, Einschüchterung oder Mobbing meldet,

als von MEB betroffen identifiziert wird oder in die Untersuchung und Beurteilung des Falles einbezogen wird – wie z.B. als Zeuge.

Es ist ein Verstoß gegen diese Richtlinien, wissentlich falsche Anschuldigungen von Belästigung, Einschüchterung und Mobbing zu melden. Schüler oder Beschäftigte, die wissentlich falsche Anschuldigungen melden oder bestätigen, werden entsprechend disziplinarrechtlich geahndet. Schüler oder Beschäftigte werden jedoch nicht disziplinarisch belangt, wenn sie in gutem Glauben eine Meldung vornahmen.

Der/die Compliance-Beauftragte

Der Rektor ernennt einen Compliance-Beauftragten als Hauptansprechperson des Kollegs, die Kopien aller formellen und informellen Beschwerden entgegennimmt und die Umsetzung der Richtlinien überwacht. Die Compliance-Beauftragte ist direkt der Geschäftsführung/dem Rektor unterstellt. Sie handelt im Sinne der Schüler:innen und gegenüber den Einrichtungen und Abteilungen des Canisius-Kollegs eigenständig und unabhängig. Name und die Kontaktinformationen der Beauftragten werden auf der Website bekannt gegeben. Die beauftragte Person für die Compliance bildet sich spätestens im ersten Jahr ihrer Tätigkeit zu dieser Thematik fort.

Der Rektor ist befugt, die Umsetzung von Verfahren zur Einhaltung der Elemente dieser Richtlinie anzuordnen.